



#weareorona



#60-ta_rocznica



Orona 

Raport
2024

-PL-



1

Wiadomość od Prezesa

2

Wiadomość od Dyrektora
Generalnego

3

Jesteśmy Orona

4

Rok 2024 w liczbach

5

60. rocznica

6

Zaangażowanie na
rzecz ludzi i społeczeństwa

7

Zaangażowanie na
rzecz ochrony środowiska



Wiadomość od Prezesa

“ **Zaangażowanie, uczestnictwo i poświęcenie ludzi jest kluczem do naszego wzrostu i wkładu społecznego**

Chciałbym rozpocząć tę wiadomość od szczerych podziękowań dla wszystkich, którzy są częścią naszej organizacji. Ich zaangażowanie, udział i poświęcenie były niezbędne aby stawić czoła wyzwaniom tego roku finansowego i z determinacją kontynuować realizację naszych celów w zakresie wzrostu i wkładu społecznego.

Mając na uwadze charakter firmy Orona oraz dążąc do wzmocnienia solidnej i konkurencyjnej spółdzielni, udało nam się zamknąć rok z dobrymi wynikami i nadal tworzyć miejsca pracy, zrzeszając łącznie 6486 pracowników w 13 krajach.

Jako członek sieci United Nations Global Compact od ponad 18 lat, ponownie potwierdzamy nasze zaangażowanie w Compact i jego zasady, które stanowią kluczowy drogowskaz dla naszych dalszych działań na rzecz zrównoważonego rozwoju – obszaru, w który jesteśmy głęboko zaangażowani.



W dynamicznie zmieniającym się świecie, pełnym globalnych wyzwań i niestabilności gospodarczej, kluczowe jest dalsze wzmocnienie naszego projektu społecznej odpowiedzialności biznesu, aby zagwarantować jego trwałość i rozwój. W 2025 roku będziemy kontynuować rozwój strategicznych projektów zarówno w sferze instytucjonalnej, jak i biznesowej, dążąc do dalszej konsolidacji naszego doświadczenia we współpracy na poziomie europejskim.

Zachęcam Was do dalszego wspierania naszego projektu. Wasze zaangażowanie jest i będzie niezbędnym filarem do dalszego budowania solidnej i obiecującej przyszłości.

Z serdecznymi pozdrowieniami

Wiadomość od Dyrektora Generalnego

“ **Nasz projekt społecznej odpowiedzialności biznesu w oparciu o doświadczenie spółdzielcze, nadal umacnia swoją pozycję w Europie**

Pod koniec 2024 roku raz jeszcze ujawniły się wielkie wyzwania, z jakimi mierzymy się w coraz bardziej niestabilnym i złożonym świecie. W ostatnim czasie konflikty geopolityczne i napięcia handlowe, które nieustannie kształtują na nowo światową gospodarkę, społeczeństwo i scenę polityczną, wyraźnie uwidoczniły globalną niestabilność. Ponadto wyzwania technologiczne, napędzane niepowstrzymanym postępem w takich obszarach jak sztuczna inteligencja (AI), a także coraz bardziej odczuwalne skutki zmian klimatycznych, stanowią – obok innych czynników – siły, które potęgują skalę przyszłych wyzwań. Wobec takiej sytuacji, tylko spółki i organizacje, które są przygotowane do radzenia sobie z niepewnością, będą w stanie z powodzeniem przeć naprzód.

Pomimo złożoności sytuacji, dzięki zaangażowaniu naszego zespołu oraz solidnym fundamentom naszego projektu, w 2024 roku osiągnęliśmy sprzedaż na poziomie 1,111 mln euro, zatrudnienie wynoszące 6486 osób oraz EBITDA w wysokości 168 milionów euro. Oznacza to powszechny wzrost i konsekwentną poprawę wyników operacyjnych Orony.



OIER LIZARAZU
Dyrektor Generalny

W minionym roku ponownie uruchomiliśmy nasz projekt społecznej odpowiedzialności biznesu i pracowaliśmy nad określeniem kluczowych strategicznych inicjatyw w obszarze spółdzielczym, które przyczynią się do umocnienia naszego modelu społecznej odpowiedzialności biznesu oraz wzmocnienia naszej pozycji konkurencyjnej. Oparty na spółdzielczych wartościach projekt społecznej odpowiedzialności biznesu przez kolejny rok umacniał swoją pozycję w Europie, konsekwentnie zmierzając w kierunku realizacji wizji Orona UE 2030.

W 2024 roku świętowaliśmy 10-lecie powstania Orona Ideo – projektu, który ugruntował swoją pozycję jako przykład innowacyjności, zrównoważonego rozwoju i otwartości na otoczenie, stając się punktem odniesienia na skalę europejską. We współpracy z Orona Fundazioa kontynuujemy działania z różnymi organizacjami społecznymi na rzecz tworzenia bardziej inkluzywnego i solidarnego otoczenia. Dążymy do budowania przestrzeni spotkań i współpracy, umacniając tym samym nasze zaangażowanie w przemiany społeczne.

Korzystając z okazji, zapraszam i zachęcam Was do dalszego współtworzenia naszej przyszłości.

Z serdecznymi pozdrowieniami

Jesteśmy Orona

Łączymy ludzi, skracamy dystans

Jesteśmy europejskim projektem społeczno-biznesowym, który tworzy ponad 6000 osób. Nasza działalność koncentruje się na oferowaniu kompletnych rozwiązań, które obejmują cały łańcuch wartości: projektowanie, produkcję, instalację, konserwację, modernizację, naprawy oraz wymiany wind, schodów ruchomych, ramp i chodników.

Jako piąty co do wielkości operator dźwigów w Europie i jeden z 10 największych producentów dźwigów na świecie jesteśmy w stanie zapewnić wszystkie rodzaje zrównoważonych rozwiązań w zakresie dźwigów dla wszystkich segmentów rynku.

Posiadamy dwa zakłady produkcyjne, dzięki którym jesteśmy liderem pod względem produkcji kompletnych urządzeń w Europie. Wyróżnia nas lokalna i scentralizowana produkcja, odzwierciedlająca nasze zaangażowanie w lokalną gospodarkę i utrzymanie lokalnego zatrudnienia.



+60
lat
doświadczenia

NR 1
w produkcji
kompletnych wind
w Europie

+300.000
dźwigów na
świecie w
technologi i Orona

25 M
osób dociera
do celu dzięki
naszym
rozwiązaniom

ŁAŃCUCH WARTOŚCI

Nasza działalność koncentruje się na oferowaniu kompletnych rozwiązań, które obejmują cały łańcuch wartości.



SPRZEDAŻ

Doradzamy naszym klientom w wyborze rozwiązania, które najlepiej spełnia wymagania budynku pod względem przestrzeni, ruchu, efektywności energetycznej i estetyki.



DESIGN

Dzięki naszemu modelowi badań, rozwoju i innowacji posiadamy własne technologie, które pozwalają nam tworzyć rozwiązania odpowiadające na wyzwania związane z mobilnością pionową.



PRODUKCJA

Wyróżniamy się dzięki scentralizowanej produkcji w dwóch zakładach, które pozwalają nam być liderami w produkcji kompletnych systemów windowych w Europie.



MONTAŻ

Instalujemy windy, schody ruchome, rampy i chodniki ruchome dla wszystkich segmentów rynku: budownictwa mieszkaniowego, placówek opieki zdrowotnej i społecznej, obiektów komercyjnych, budynków wysokościowych, transportu ciężkich ładunków oraz mobilności miejskiej.



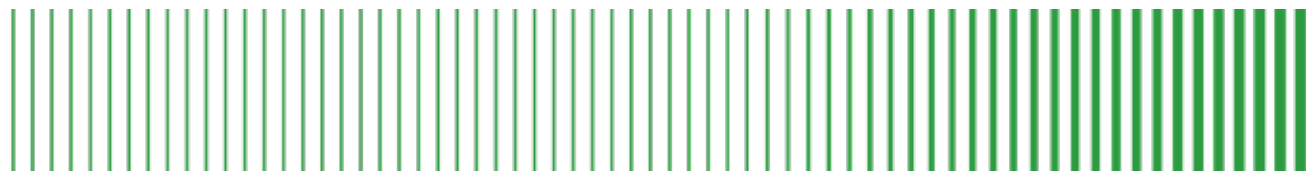
KONSERWACJA

Nasze plany konserwacji zapobiegawczej i naprawczej obejmują wszystkie marki dźwigów na rynku, gwarantując ich dostępność i wydłużając ich żywotność. Oferujemy serwis 24 godz. na dobę przez 365 dni w roku.



MODERNIZACJA

Nasze rozwiązania modernizacyjne mają na celu poprawę wydajności sterowania i bezpieczeństwa, dostępności, konstrukcji i efektywności energetycznej oraz wydłużenie żywotności windy.



Rok 2024 w liczbach

Konsolidacja naszych programów społecznej odpowiedzialności biznesu

6486

OSÓB

(o 375 więcej w porównaniu do 2023 roku)

14% kobiet
86% mężczyzn

1111 mln €

SKONSOLIDOWANEJ SPRZEDAŻY

168 mln €

EBITDA

skonsolidowanych wyników

18 mln €

INWESTYCJI

13

KRAJÓW

z własną organizacją

+100

KRAJÓW

z modelem eksportu

-24,4%

EMISJI tCO₂e_q

w zakresie 1 do 2

w kategoriach absolutnych w porównaniu do 2019 roku (rok bazowy)

60-ta rocznica

Świętujemy sukcesy osiągnięte na drodze do przyszłości

W 2024 roku świętowaliśmy 60-lecie działalności spółdzielni Orona, S.Coop., skupiając się na ludziach, którzy w całej historii firmy Orona byli częścią organizacji, wnosząc swoje zaangażowanie i oddanie, oraz budując dziedzictwo przekazywane z pokolenia na pokolenie.

Rocznica ta zbiega się również z obchodami 10-lecia Orona Ideo, pionierskiego na skalę europejską projektu. Ekosystem, który powstał z wyraźnym naciskiem na innowacje i zrównoważony rozwój poprzez współpracę firmy, uniwersytetu i centrum technologicznego, a dziś jest symbolem modelu współpracy firmy Orona, który udowadnia niepodważalną otwartość i wzajemne powiązania ze środowiskiem poprzez fundację Orona Fundazioa.



Zaangażowanie na rzecz ludzi i społeczeństwa

**Bardziej sprawiedliwe
społeczeństwo to takie, które
jest **inkluzywne** i skoncentrowane
na **jednostkach****



01

ONZ i AGENDA 2030

Zaangażowanie trwające już od ponad 18 lat.

Od 2006 r. co roku potwierdzamy nasze zaangażowanie w inicjatywę ONZ Global Compact i śledzenie jej 10 zasad dotyczących praw człowieka, standardów pracy, ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji.

Global Compact to wiodąca na świecie inicjatywa korporacyjna w zakresie zrównoważonego rozwoju, stanowiąca kluczowy przewodnik, który odzwierciedla wizję zrównoważonego rozwoju firmy Orona, w której wzrost i innowacje idą w parze z odpowiedzialnością wobec społeczeństwa i środowiska.

Mając na celu przestrzeganie Agendy 2030 ustanowionej przez Organizację Narodów Zjednoczonych, od 2015 roku czynimy postępy w ocenie, monitorowaniu i doskonaleniu Celów Zrównoważonego Rozwoju.

02

SPÓŁDZIELCZY CHARAKTER I WARTOŚCI

Orona jest doświadczeniem spółdzielczym działającym na zasadach związanych z ruchem stowarzyszeniowym, takich jak solidarność, współpraca, uczestnictwo, równość ludzi, promowanie edukacji, dążenie do trwałości i pozostawienia dziedzictwa oraz zaangażowanie w otoczenie.

Naszym celem jako projektu społecznej odpowiedzialności biznesu jest dalsze umacnianie równowagi społecznej i generowanie miejsc pracy w środowiskach, w których jesteśmy obecni.

Poprzez nasze zaangażowanie we współpracę i transformację społeczną, promujemy konsolidację naszego doświadczenia spółdzielczego w Europie, wspierając model biznesowy oparty na solidarności, sprawiedliwości i aktywnym udziale wszystkich zaangażowanych stron.

03

ZAANGAŻOWANIE NA RZECZ RÓWNOŚCI

Promujemy kulturę organizacyjną, u której podstaw leży równość kobiet i mężczyzn, poprzez inicjatywy, które zachęcają pracowników Orony do udziału w projekcie równości.

Od 2014 roku jesteśmy uznawani przez Emakunde (Baskijski Instytut Kobiet) za podmiot działający na rzecz równości płci. Uzyskanie tego wyróżnienia po przeprowadzeniu kolejnych badań i wprowadzeniu planów, jest wynikiem udokumentowanych osiągnięć w dążeniu do równości.

W 2024 r. przedstawiliśmy nasz IV Plan Równości na lata 2023-2026, który obejmuje cztery obszary działań: zarządzanie na rzecz równości, zarządzanie ludźmi z perspektywy płci, zdrowie i płeć oraz kultura, która wprowadza równość.

04

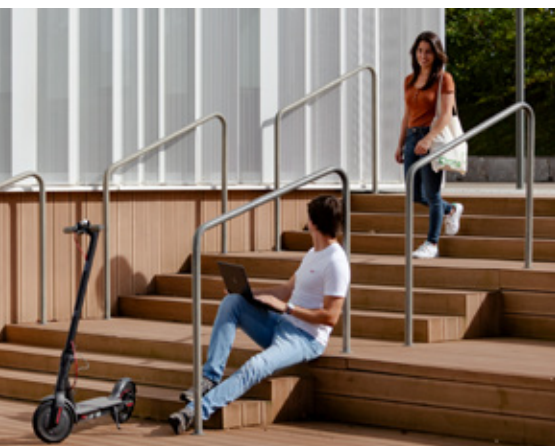
**ORONA
FUNDAZIOA**

Orona Fundazioa dąży do rozwoju swojego otoczenia pod względem społeczno-ekonomicznym, kulturalnym, edukacyjnym, społecznym i sportowym poprzez wspieranie różnych projektów we współpracy z organizacjami społecznymi.

Co roku przeznaczamy część naszych zysków na COFIP (składkę na edukację i promocję spółdzielczą oraz inne cele leżące w interesie publicznym). W 2024 roku wsparliśmy inicjatywy i projekty 298 podmiotów społecznych.

W minionym roku fundacja kontynuowała wspieranie działalności organizacji, które promują doświadczenie współpracy, ideę „kilometra zero”, spójność społeczną, rozwój akademicki i kulturalny, język baskijski oraz ochronę bioróżnorodności, w ramach osi „Gizarterantz”.

Wyrazem otwartości i współpracy z otoczeniem Orona Fundazioa jest fakt, iż nieustannie gości wydarzenia różnych organizacji w ekosystemie Orona Ideo.



05

**UNIwersYTET
ORONA**

Uniwersytet Orona ma na celu stymulowanie rozwoju pracowników poprzez zapewnienie, że zdobywają oni wiedzę i umiejętności niezbędne do reagowania na strategiczne potrzeby organizacji.

W 2024 r. kontynuowaliśmy postępy w stosowaniu metodologii i narzędzi, które pozwalają nam poprawić dynamikę i informacje związane ze szkoleniami. Skupiliśmy się na projektowaniu kursów, wykorzystując ćwiczenia i dynamiczne formy uczestnictwa, a także wprowadzając treści oparte na grach i rzeczywistości wirtualnej.

Podobnie jak w poprzednich latach, ten rok był intensywny pod względem szkoleń technicznych i szkoleń w zakresie zapobiegania ryzyku zawodowemu, aby sprostać celom technologicznym i regulacyjnym naszego sektora.



06

**STAWIANIE NA PRZYSZŁOŚĆ:
ORONA UE 2030**

Orona EU 2030 to nasz kurs na konsolidację naszej organizacji na poziomie europejskim, który objęliśmy w celu dalszego rozwoju i generowania miejsc pracy, dzieląc się zasadami naszego projektu społecznej odpowiedzialności biznesu na Starym Kontynencie.

W 2024 roku, na półmetku naszego wyzwania Orona EU 2030, kontynuowaliśmy wdrażanie naszego planu strategicznego, dążąc do tego, aby Orona stała się branżowym punktem odniesienia w Europie.

Udział i zaangażowanie całej organizacji oraz wspólna wizja będą kluczowe dla osiągnięcia wyznaczonych celów.



Zaangażowanie na rzecz środowiska

Promujemy odpowiedzialne używanie zasobów aby chronić planetę



01

EKOPROJEKTOWANIE

Nasza firma jako pierwsza w branży otrzymała certyfikat ekoprojektowania zgodnie z normą ISO 14006.

W ramach ekoprojektowania, w rozwoju naszych produktów i usług uwzględniamy wymiar środowiskowy.

Dzięki analizom cyklu życia (LCA), które stosujemy zarówno przy projektowaniu nowych produktów, jak i ich przeprojektowywaniu, jesteśmy w stanie opracować strategię mającą na celu zmniejszenie ich wpływu na środowisko, stymulując tym samym dekarbonizację.

Na naszej platformie produktów i usług Orona Next promujemy ekologiczne rozwiązania o mniejszym wpływie na środowisko. W 2024 r. odsetek wysłanych urządzeń zaprojektowanych ekologicznie wyniósł 95%.

02

ŚLAD WĘGLOWY

Orona oblicza i weryfikuje swój ślad węglowy (ISO 14064) od 2019 roku, aby zidentyfikować główne źródła emisji gazów cieplarnianych (GEI) oraz opracować działania mające na celu ich eliminację lub, jeśli to niemożliwe, redukcję.

W 2024 roku wprowadziliśmy ulepszenia w metodologii obliczania śladu węglowego, aby zapewnić bardziej precyzyjny obraz naszej działalności. Dla przykładu, opracowaliśmy własny kalkulator, dostosowany do różnych działań Orony, który integruje wszystkie kategorie określone w normie ISO 14064, zapewniając kompleksowy obraz wyników.

03

WYDAJNE ROZWIĄZANIA

Nieustannie zwiększamy efektywność energetyczną naszych produktów w fazie ich użytkowania z myślą o zmniejszeniu ich zużycia i zminimalizowaniu ich wpływu na środowisko. W tym celu oferujemy różne rozwiązania, takie jak:

- System odzyskiwania energii
- Energooszczędny napęd bezreduktorowy
- Oświetlenie LED i automatyczne wyłączenie
- Tryb czuwania dźwigu

Obecnie rozwiązania z serii Essentia i Smart oferują najwyższą klasę efektywności energetycznej zgodnie z VDI 4707 oraz ISO 25745-2.

04 DEKLARACJA ŚRODOWISKOWA PRODUKTU

Zgodnie z naszym zaangażowaniem na rzecz ochrony środowiska i przejrzystości, w Orona certyfikujemy wpływ środowiskowy naszych produktów poprzez zweryfikowane oświadczenia.

Udostępniamy naszym klientom informacje ilościowe na temat wpływu naszych rozwiązań na środowisko w całym ich cyklu życia (LCA), za pomocą certyfikowanych Deklaracji Środowiskowych Produktu (EPD) (ISO 14025) dla serii Essentia, Smart i Smart+.

W 2024 roku opublikowaliśmy 5 dodatkowych Deklaracji Środowiskowych Produktu w bazie danych INIES, zgodnie z programem PEP Ecopassport, spełniając wymogi francuskiej normy środowiskowej RE2020.

Celem tych publikacji jest ułatwienie analizy cyklu życia budynków w celu zmniejszenia ich wpływu na środowisko oraz ułatwienie przyznawania etykiet środowiskowych dla zrównoważonych projektów budowlanych.

05 ZRÓWNOWAŻONE ZAOPATRZENIE

Wspieramy zamawianie materiałów i usług od lokalnych dostawców, promując redukcję wpływu na środowisko wynikającego z transportu. Ten aspekt znajduje odzwierciedlenie w zakupach dokonanych przez Oronę w 2024 roku. Ponad 89% materiałów pochodzi od dostawców z Hiszpanii.

Bliskość geograficzna sprawia, że prawie wszystkie dostawy realizowane są transportem drogowym, unikając bardziej szkodliwych dla środowiska środków transportu, takich jak lotniczy czy morski.

Stosujemy kryteria środowiskowe w odniesieniu do opakowań wykorzystywanych do dystrybucji dźwigów, minimalizując użycie plastiku oraz zwiększając wykorzystanie drewna i kartonu z certyfikatami PEFC i FSC w zakresie gospodarki leśnej i łańcucha dostaw.

06 ŚCIEŻKA ŚRODOWISKOWA

2001
Certyfikat systemu zarządzania środowiskowego (ISO 14001)

2008
Pierwsza firma w sektorze posiadająca certyfikat w zakresie ekoprojektowania (ISO 14006)

2013
Certyfikat klasy A (VDI 4707)

2016
Certyfikat klasy A (ISO 25745-2)

2019
Certyfikat śladu węglowego (ISO 14064)

2021
Publikacja DAP (Międzynarodowy system EPD)

2024
Publikacja DAP (PEP Ecopassport)





orona-group.com

