



#We are orona

Orona 

Verlag
2023

-NL-

01 Bericht
van de voorzitter

02 Bericht
algemene directie

03 Wij zijn
Orona

04 Cijfers
2023

05 Toewijding aan mensen en de
maatschappij

06 Inzet voor het
milieu



Bericht van de voorzitter

Een op mensen gebaseerd samenwerkingsproject

IKER ARGOTE

Voorzitter

Inspelend op de bestaansreden van Orona en dankzij de stappen die we hebben ondernomen om een solide coöperatie op te zetten, konden we een goed jaar afsluiten en werkgelegenheid blijven genereren voor 6111 mensen.

We zijn ons bewust van het belang van het verder ontwikkelen van een solide en competitief sociaal en zakelijk project, dat ons in staat stelt toekomstige uitdagingen het hoofd te bieden. Dankzij de inzet en deelname van de mensen zullen we in 2024 blijven werken aan de verschillende strategische projecten op institutioneel en zakelijk gebied, met als doel gestage vooruitgang te blijven boeken in de ontwikkeling van onze coöperatieve ervaring in Europa.



Als leden van het Global Compact Netwerk van de Verenigde Naties bekrachtigen we ook dit jaar onze aansluiting bij het Compact en onze vastberaden inzet voor de principes die het ondersteunt, in de overtuiging dat het een essentiële leidraad vormt voor het boeken van vooruitgang op het gebied van de duurzaamheidsverplichtingen waarmee we ons nauw verbonden voelen.

Dankzij de inzet en toewijding van alle mensen die deel hebben uitgemaakt van de geschiedenis van Orona, vieren we in 2024 de 60e verjaardag van de oprichting van onze coöperatie. Graag wil ik van deze gelegenheid gebruikmaken om onze manier van zijn en doen te benadrukken die ons 60 jaar later zo ver heeft gebracht. Ik moedig iedereen aan om te blijven bijdragen aan ons project, in de overtuiging dat onze medewerkers altijd essentieel zijn geweest en zullen blijven zijn. Jullie inzet is essentieel om te blijven bouwen aan onze toekomst.

Met vriendelijke groeten.

Bericht algemene directie

Gestaag op weg naar **Orona EU 2030**

AITOR AZKARATE

Algemeen directeur

We nemen afscheid van een jaar dat sterk werd gekenmerkt door wereldwijde instabiliteit. We waren getuige van een mondiaal scenario gekenmerkt door verschillende conflicten en sociaal-economische onzekerheid.

Ondanks de complexe context, en dankzij de inzet van ons team en de kracht van ons project, konden we de moeilijkheden overwinnen. We hebben een omzet van 1.009 miljoen euro, een EBITDA van 143 miljoen euro en een totaal van 6.111 medewerkers bereikt. Dit betekent een algemene groei en een duurzame verbetering van de bedrijfsresultaten van Orona.

Ons sociale en zakelijke project, gebaseerd op coöperatieve ervaring, blijft zijn positie in Europa consolideren en volgt gestaag onze Orona EU 2030-koers.



In 2023 hebben we ons verder verdiept in de ontwikkeling van belangrijke strategische projecten die zullen bijdragen aan de permanente verbetering van onze concurrentiepositie en de consolidatie van de leidende posities die we hebben verworven.

Orona Ideo onderscheidt zich als een model van openheid, duurzaamheid en bijdrage aan onze omgeving. Via Orona Fundazioa tonen we onze transparantie en betrokkenheid bij de samenleving.

De essentie van onze organisatie is gebaseerd op de inzet, deelname en betrokkenheid van degenen onder ons die deel uitmaken van dit sociale en zakelijke project. Graag wil ik deze gelegenheid benutten om jullie uit te nodigen en aan te moedigen om te blijven bijdragen aan de ontwikkeling van ons project en om gestaag verder te bouwen aan onze toekomst.

Samen zullen we de door ons gestelde doelen bereiken.

Met vriendelijke groeten.

Wij zijn Orona

We brengen **mensen** samen, verkorten afstanden

We zijn een Europees sociaal-ondernemerschapproject dat bestaat uit meer dan 6.000 mensen. Onze activiteit is gericht op het aanbieden van 360° oplossingen die de hele waardeketen van ontwerp, productie, installatie, onderhoud, modernisering, renovatie en vervanging van liften, roltrappen, rolpaden en gangen bestrijken.

Als de vijfde grootste exploitant van verticale liften in Europa en een van de top 10 liftfabrikanten ter wereld, zijn wij in staat alle soorten duurzame verticale liftoplossingen te bieden aan alle marktsegmenten.

We beschikken over twee productiefaciliteiten in Europa en op Europees niveau is onze productiecapaciteit voor complete toestellen toonaangevend. We onderscheiden ons door lokale en gecentraliseerde productie, wat blijkt geeft van onze inzet voor de lokale economie en het behoud van lokale werkgelegenheid.



60
jaar
ervaring

Nr. 1
in
productiecapaciteit
van complete liften
in Europa

+300.000
liften wereldwijd
met Orona-
technologie

25 M
mensen die hun
bestemming
bereiken dankzij
onze oplossingen

Cijfers 2023

Consolidatie van ons sociaal ondernemerschapproject



6.111

medewerkers

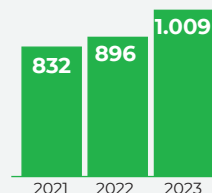
(+492 vergeleken met 2022)

13% vrouwen | 87% mannen



€ 1.009 M

Geconsolideerde omzet



13

Landen

met een eigen organisatie



€ 143 M

Geconsolideerde resultaten
(EBITDA)



€ 64,1 M

Investeringsen



+100

Landen

met exportmodel

Toewijding aan mensen en de maatschappij

We zetten ons in voor
een **eerlijkere**, meer **inclusieve**
en **duurzame** samenleving



01 COÖPERATIEVE AARD EN WAARDEN

De oprichting van Orona, S. Coop. als coöperatie, en de huidige continuïteit ervan, is te danken aan onze vastberadenheid om waarden als betrokkenheid, participatie, proactiviteit en verbondenheid te verdedigen.

Als coöperatie willen we blijven zorgen voor sociaal evenwicht en werkgelegenheid in de gebieden waar we aanwezig zijn, om zo de consolidatie van ons sociale en zakelijke project te bevorderen.

02 GLOBAL COMPACT EN AGENDA 2030

Sinds 2006 bekrachtigen we jaarlijks onze toetreding tot het Global Compact en onze vastberaden inzet voor de principes die het ondersteunt.

We zijn er trots op deel uit te maken van het Global Compact Netwerk aangezien dit een essentiële leidraad vormt om de duurzaamheidsverbintenissen waarmee we ons nauw verbonden voelen, te bevorderen.

Om te voldoen aan de Agenda 2030 van de Verenigde Naties hebben we sinds 2015 vooruitgang geboekt met betrekking tot de evaluatie, monitoring en verbetering van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen.

03 TOEGEWIJD AAN GELIJKHEID

Sinds 2014 worden we door Emakunde (Baskisch Vrouweninstituut) erkend als samenwerkende entiteit voor de gelijkheid van vrouwen en mannen. Dit vormt een erkenning van de acties die worden ondernomen om een grotere gelijkheid tussen vrouwen en mannen aan te moedigen en te bevorderen.

Om onze inzet voor gelijkheid te versterken, hebben we in 2023 het vierde Gelijkheidsplan van Orona, S.Coop. opgesteld voor de periode 2023-2026.

04 MAATSCHAPPELIJKE VERANTWOORDELIJKHEID

In lijn met onze inzet voor solidariteit met de samenleving, wijzen we jaarlijks een deel van onze winst toe aan de COFIP (bijdrage aan coöperatief onderwijs en promotie en andere doeleinden van algemeen belang) door verschillende initiatieven te steunen.

Om een positieve impact op onze omgeving te blijven bevorderen, hebben we in 2023 327 projecten van sociale, culturele en sportorganisaties gesteund.

05 ORONA FOUNDATION

Orona Foundation richt zich op de ontwikkeling van de omgeving op sociaal-economisch, cultureel, educatief, sociaal en sportief gebied, door projecten te ontwikkelen in samenwerking met sociale actoren.

In 2023 versterkte de stichting haar maatschappelijke betrokkenheid door de activiteiten van verschillende organisaties te ondersteunen die sociale cohesie, culturele en wetenschappelijke ontwikkeling, de Baskische taal en de bescherming van de biodiversiteit bevorderen door middel van socialisatie.

Als exponent van openheid en samenwerking met de omgeving heeft de stichting evenementen verzorgd van verschillende organisaties in het ecosysteem van Orona Ideo.

06 DE TOEKOMST TEGEMOET: ORONA EU 2030

Orona EU 2030 is een project om ons bedrijf op Europees niveau te consolideren en heeft als doel werkgelegenheid te blijven creëren en meer dan 7.000 medewerkers en 1,2 miljard euro omzet te realiseren.

In 2023 hebben we ons stappenplan voortgezet om Orona tot een benchmark in de Europese industrie te maken. De deelname en betrokkenheid van de hele organisatie, en de aanwezigheid van een gedeelde visie zijn cruciaal voor het bereiken van de gestelde doelen.



Inzet voor het milieu

We handelen verantwoord om **onze impact** op de planeet te **minimaliseren**



01 ECODESIGN

We waren het eerste bedrijf in de sector dat het ISO 14006 certificaat voor ecologisch ontwerpen kreeg met als doel de milieu-impact van onze producten en diensten gedurende hun hele levenscyclus te beperken.

95% van de in 2023 geleverde apparatuur heeft een eco-ontwerp.

02 KOOLSTOFVOETAFDruk

Orona heeft de berekening van zijn koolstofvoetafdruk (ISO 14064) gecontroleerd om de belangrijkste bronnen van broeikasgasemissies te identificeren en maatregelen te treffen om deze te elimineren of te beperken.

In 2023 hebben we de berekening van de koolstofvoetafdruk uitgebreid naar de rest van de bedrijven in Spanje binnen het huidige bereik van Orona, S.Coop.

03 EFFICIËNTE OPLOSSINGEN

We blijven werken aan het verbeteren van de energie-efficiëntie van onze producten tijdens de gebruiksfase door oplossingen te bieden zoals energierugwinningssystemen, energiebesparende tandwiellose aandrijvingen, ledverlichting en automatische uitschakeling en stand-by van de lift.

Vandaag de dag hebben de oplossingen uit de Essentia- en Smart-serie de hoogste energie-efficiëntieklasse volgens de richtlijn VDI 4707 en de norm ISO 25745-2.

04 MILIEUPRODUCTVERKLARING

We bieden kwantitatieve informatie over de milieueffecten van onze oplossingen gedurende hun hele levenscyclus (LCA), via de gecertificeerde milieuproductverklaringen (EPD) (ISO 14025) van de Essentia-, Smart- en Smart+-series.

De resultaten van deze milieuproductverklaringen bevorderen de toekenning van milieulabels aan gebouwen met duurzame bouwprojecten.

05 ENERGIE MET GARANTIE VAN HERNIEUWBARE OORSPRONG

Om onze milieu-impact in de omgeving verder te verminderen en onze koolstofvoetafdruk te verkleinen, zowel in onze industriële fabrieken als in de werkcentra van alle bedrijven in Spanje, had de energie die in 2023 werd verbruikt de garantie van hernieuwbare oorsprong.

06 MILIEUEFFECTEN VAN PRODUCTIEVE AANKOPEN

We streven ernaar bij te dragen aan de welvaart van onze omgeving en de milieu-impact van de aankoop van materialen te verminderen door ons sterk in te zetten voor lokale leveranciers.

Als gevolg van deze inkoopmaatregelen vond meer dan 88% van de productieve aankopen in 2023 plaats via binnenlandse leveranciers.





orona-group.com

